

SPORTIEF EN MET PLEZIER PRESTEREN



Inzage exemplaar voor agenda
jaarvergadering 13 november 2024

VOETBALBELEIDSPLAN DVSG 2024 – 2029



INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	p.3
2. Over DVSG	p.4
3. Missie, visie, normen en waarden	p.5
4. Doelstellingen	p.6
5. SWOT analyse	p.7
6. Jeugd	p.8
7. Senioren	p.9
8. Meisjes- en damesvoetbal	p.10
9. Bestuur	p.11
10. Technische commissie	p.12
11. Wedstrijdsecretaris	p.13
12. Koffiehuis – kantine	p.14
13. Arbitrage	p.15
14. Sponsoring	p.16
15. Duurzaamheid	p.17
16. Koffiehuis – kantine	p.18
17. Actiepunten	p.19



1. INLEIDING

Dit document is het beleidsplan van voetbalvereniging DVSG voor de komende vijf jaar (2024 – 2029). Hierin staan de visie, ideeën, doelen en regels van DVSG opgeschreven. Dit beleidsplan helpt ons om de vereniging goed te besturen. Ook is dit beleidsplan een leidraad voor hoe de vereniging georganiseerd en gestructureerd is.

We hebben dit beleidsplan gemaakt, omdat er geen actueel beleidsplan was. Hierdoor waren belangrijke uitgangspunten, zoals doelen, visie, organisatie en structuur niet goed vastgelegd.

In het eerste deel van het plan geven we onder andere informatie over onze vereniging, wat onze doelstellingen zijn en hoe we het jeugd- en seniorenvoetbal vormgeven. Ook vertellen we over de sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen voor DVSG in een SWOT analyse en gaan we in op het meisjes- en damesvoetbal.

Daarna gaan we in op verschillende rollen binnen DVSG, bijvoorbeeld die van het bestuur, de technische commissie, de wedstrijdsecretaris en de arbitrage. We staan ook stil bij andere beleidsterreinen, zoals sponsoring en duurzaamheid. Ten slotte volgen onze actiepunten naar aanleiding van dit beleidsplan.

We brengen jaarlijks verslag uit over de voortgang van het beleidsplan tijdens de algemene ledenvergadering.



2. OVER DVSG

DVSG staat voor Door Vriendschap Sterk Groesbeek en is opgericht op 27 april 1948. De vereniging bestaat al meer dan 75 jaar en we willen zeker aansturen op een 100-jarig bestaan. We zijn een middelgrote amateurvoetbalclub die op zaterdag en zondag speelt. Spelers worden niet betaald, enkele trainers krijgen een vrijwilligersvergoeding. We hebben meer dan 500 leden, waarvan 130 jeugdleden.

Onze thuisbasis is (sinds 1950) Sportpark De Horst in Groesbeek. Ons sportpark heeft een kunstgrasveld met wedstrijdverlichting, een klein gras-trainingsveld met verlichting en een gras-hoofdveld zonder verlichting. Ook hebben we een mooi clubgebouw dat recent verbouwd is. Het clubgebouw heeft vier grote kleedkamers, een kleine kleedkamer, twee scheidsrechterkleedkamers, een bestuurskamer, een verzorgingsruimte, een ballenhok en een koffiehuis (kantine). Het sportpark wordt regelmatig gebruikt door Kindcentrum Op de Horst voor sportdagen.

Er spelen momenteel 22 teams bij DVSG, waarvan 10 seniorenteams en 12 junioren-, pupillen- en mini-teams. Ze spelen wekelijks wedstrijden en vrijwel iedere doordeweekse dag wordt er getraind. Ons eerste team speelt sinds aug 2024 in de 4^e klasse. Samen met het tweede team vormt het eerste team de selectie van DVSG met ongeveer 40 spelers.

Bij DVSG vinden we het jeugdbeleid ontzettend belangrijk, want wie de jeugd heeft, heeft de toekomst. Aangezien wij ons voortbestaan staven en toespitsen op de amateurstatus, is het belangrijk dat er vanuit de jeugd een goede doorstroming ontstaat naar de selectie. Daarom willen we goede trainers hebben die volgens onze normen en waarden jeugdspelers opleiden en begeleiden. Steeds meer trainers binnen DVSG halen hun certificaat als (jeugd)trainer. Dat is een mooie ontwikkeling, want onze trainers bepalen mede hoe goed DVSG het nu en in de toekomst zal doen. Een belangrijk punt voor de toekomst gaat worden dat we van trainers en leiders een VOG gaan vragen.

Bij DVSG draait het niet alleen om voetbal, maar ook om het samen zijn, ofwel het verenigingsleven. DVSG is meer dan alleen trainen en wedstrijden spelen. We organiseren allerlei leuke dingen voor onze leden, zoals activiteiten buiten het voetballen om. Veel leden helpen als vrijwilliger, bijvoorbeeld met het onderhouden van het terrein, werken in het clubhuis, zitten in commissies of zijn trainers en begeleiders van teams. We vragen onze leden om te helpen, maar ook mensen die geen lid zijn kunnen vrijwilligerswerk doen. Zo zijn er bijvoorbeeld veel ouders van jeugdleden die op verschillende manieren betrokken zijn bij de club, ook al zijn ze zelf geen lid. Onze vrijwilligers steken veel tijd en energie in DVSG en daar zijn we ze ontzettend dankbaar voor.



3. MISSIE, VISIE, NORMEN EN WAARDEN

Missie

De missie van DVSG is om onze leden de mogelijkheid te geven om voetbal te spelen op zowel een recreatief als een prestatief niveau, gebaseerd op onze normen en waarden. We willen dat iedereen plezier heeft tijdens het voetballen en ook buiten het veld een leuke tijd heeft. DVSG vindt het belangrijk om een positieve rol te spelen in de samenleving.

Visie

DVSG is een club waar iedereen welkom is, ongeacht waar je vandaan komt, wat je gelooft of waar je voor staat. We zijn een ambitieuze, vriendelijke, gezellige en eerlijke vereniging waar iedereen op zijn of haar niveau kan voetballen. Bij ons draait het om plezier hebben in het voetbal en in de andere nevenactiviteiten die we doen. We vinden het belangrijk om sportief te zijn, zowel in als buiten het veld.

Normen en waarden

DVSG wil graag nu en in de toekomst een aantrekkelijke en bruisende club blijven, daarom zijn er enkele spelregels opgesteld:

SPELREGELS DVSG: SAMEN ZORGEN VOOR RESPECT EN PLEZIER

De kleedkamer netjes achterlaten na een training of wedstrijd. Rustig blijven wanneer een medespeler van een ander team in jouw ogen een fout heeft gemaakt. In het koffiehuis de flesjes en ander afval opruimen op het moment dat je weg gaat. Een verkeerde beslissing van de scheidsrechter accepteren in plaats van tegen hem tekeer gaan. Mondje dicht langs de lijn en de jeugd vooral positief stimuleren. Zomaar een aantal voorbeelden van gewenst gedrag op en rond de voetbalvelden van DVSG.

Helaas is gebleken dat het bovenstaande nog niet voor iedereen zo normaal is als het zou moeten zijn. En daar willen we als voetbalvereniging van Nederland wel graag aan werken. Samen vormen wij DVSG en met z'n allen hebben wij de verantwoordelijkheid ons te houden aan afspraken die nodig zijn om van voetbal een groot feest te maken. Want dat willen we toch, genieten van voetbal en alles er rond omheen.

Voetbal is een teamsport. Maar ook het lidmaatschap van onze vereniging leidt tot een teamspel. Gezamenlijk proberen we doelen te bereiken. En omdat we dus samenwerken, zijn er wat regels nodig waaraan iedereen zich heeft te houden. Soms weten we niet meer welke afspraken er zijn. Daarom deze "Spelregels DVSG", waarmee we iedereen binnen onze vereniging duidelijkheid willen geven over wat wij als club belangrijk vinden.

DVSG wil iedereen de mogelijkheid bieden optimaal te genieten van de voetbalsport. Een vereniging waar mensen zich thuis kunnen voelen, ongeacht de voetbalcapaciteiten en achtergrond. Wij willen een actieve en sportieve vereniging zijn, waar iedereen zich houdt aan de afspraken die zijn gemaakt over de wijze waarop we met elkaar (dus ook met tegenstanders, scheidsrechters en gasten) en het sportcomplex omgaan.

DVSG wil graag nu en in de toekomst een aantrekkelijke en bruisende club blijven. Ondersteun ons daar alstublieft bij.



4. DOELSTELLINGEN

DVSG wil dat spelers plezier hebben in voetballen en dat ze hun voetbalvaardigheden in een veilige en positieve omgeving kunnen verbeteren en ontwikkelen. Altijd binnen hun eigen mogelijkheden en op hun eigen niveau. Voor een optimale ontwikkeling van een speler is het in onze visie het beste als spelers hun trainingen en wedstrijden spelen met en tegen andere spelers van vergelijkbaar niveau. Plezier hebben in het spel, goede faciliteiten, een veilige omgeving en goede begeleiding zijn voorwaarden voor goede prestaties van de individuele speler, het team en de club.

DVSG stelt zichzelf de volgende doelen:

- DVSG bevordert de groei en ontwikkeling van spelers, zowel op het gebied van voetbalvaardigheden als in het begrijpen en naleven van normen, waarden en regels.
- DVSG zorgt voor het verbeteren van teamgeest, clubbinding en sociale interactie, naast het versterken van voetbaltechnische- en tactische vaardigheden.
- DVSG streeft ernaar om spelers een mentaliteit bij te brengen die gekenmerkt wordt door inzet, doorzettingsvermogen, het genieten van winst, tegen je verlies kunnen en het respecteren van scheidsrechters, tegenstanders, medespelers, begeleiders, publiek en andere betrokkenen.
- DVSG draagt bij aan het versterken van de sociale samenhang in de samenleving.



5. SWOT ANALYSE

Sterktes

- Gedreven vrijwilligers
- Vertrouwde en veilige omgeving
- Sfeervol
- Gerenoveerde accommodatie
- Koffiehuis
- Diverse jeugdactiviteiten
- Goede financiële positie
- Aantrekkingskracht
- Goede samenwerking met diverse instanties zoals KNVB, Gemeente Berg & Dal, Kindcentrum Op de Horst, Korfbalvereniging De Horst
- Goed normen- en waarden beleid
- Actieve en ingerichte sponsorcommissie
- Duurzaamheid (zonnepanelen, goed geïsoleerd clubgebouw)
- Samenwerking met café Hopmans

Zwaktes

- Onvoldoende vastleggen en documenteren van visie en beleid
- Onvoldoende aanwas bestuursleden en/of invulling van functies
- Nog onvoldoende kennis en begeleiding voor (jeugd)trainers op het veld
- Te weinig talentontwikkeling, met name bij de jeugd
- Doorstroming vanuit de jeugd naar de selectie
- Te weinig kledaccommodaties
- Te weinig speel- en trainingscapaciteit

Kansen

- Meer samenwerking met het onderwijs, waaronder Kindcentrum Op de Horst
- Investeren in technisch jeugd kader
- Meer samenwerking met korfbalvereniging De Horst
- Voortrekkersrol naar Gemeente Berg & Dal

Bedreigingen

- Bezuinigingen door Gemeente Berg & Dal
- Niet voldoende vrijwilligers om ambities te waarborgen
- Geen uitbreidingsmogelijkheden in training- en speelveldcapaciteit
- Ongewenst gedrag
- Het vroegtijdig stoppen met voetbal van jeugd- en seniorenspelers
- Het vertrekken van jeugd- en seniorenspelers naar andere clubs in de regio die op een hoger niveau spelen
- Afhankelijkheidsrelatie samenwerking Café Hopmans



6. JEUGD

De jeugdafdeling van DVSG is de laatste tijd flink gegroeid. Met dit plan en het nog te maken Jeugdvoetbalbeleidsplan willen we de jeugd op een meer gestructureerde en professionele manier benaderen. Passend bij de doelstellingen van de club en het eerste elftal. We willen dat de jeugd met veel plezier bij DVSG speelt, dat ze zich sociaal goed ontwikkelen en dat ze bij DVSG blijven.

DVSG wil een goede jeugdopleiding bieden, met goede trainers zodat alle jeugdspelers zich zo optimaal mogelijk kunnen ontwikkelen. Zo kunnen ze op een hoger niveau gaan spelen en makkelijker doorstromen naar de senioren en meegaan in het ambitieniveau van de selectie. We willen deze ontwikkeling het liefst met eigen spelers doen. Dit zal op lange termijn positief zijn voor de hele club.

We willen dat elke (jeugd)speler plezier heeft en zich op zijn of haar eigen niveau kan ontwikkelen, zowel op prestatie- als op recreatief niveau, in een veilige omgeving. Ook willen we dat de jeugdleden actief betrokken zijn bij de club, zowel binnen als buiten het veld. We blijven de (hoofd)trainers ondersteunen en faciliteren, omdat we geloven dat betere trainers en trainingen ook zorgen voor betere spelers.

Onze doelstellingen rondom jeugdvoetbal:

- Zorgen voor plezier in de voetbalsport tijdens trainingen en wedstrijden;
- Elke speler de kans geven om zich te ontwikkelen op zijn of haar eigen niveau;
- Verwachten dat alle spelers de normen en waarden van de vereniging naleven;
- Stimuleren dat jeugdspelers zich aan de club binden, bijvoorbeeld als speler, scheidsrechter of vrijwilliger;
- Een goede en veilige voetbalopleiding bieden voor de jeugd, inclusief het vereisen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en het ondertekenen van een gedragscode door iedereen die binnen DVSG betrokken is bij jeugdactiviteiten;
- Eigen spelers opleiden voor doorstroming naar de selectie;
- Blijven zorgen voor een breed platform en adequate organisatie voor jeugdspelers die voetbal recreatief willen beoefenen met voldoende trainers, materialen en faciliteiten.



7. SENIOREN

DVSG is een vereniging met sportieve doelen, maar bovenal een gezellige, fatsoenlijke en eerlijke vereniging. We streven met dit beleidsplan voor onze seniorenafdeling naar een meer georganiseerde en professionele aanpak. We maken als club geen onderscheid tussen prestatiegericht voetbal of recreatief voetbal. DVSG wil een platform bieden waar zowel getalenteerde en ambitieuze jeugdspelers als recreatieve leden kunnen voetballen op een niveau dat past bij hun ambities en mogelijkheden. Altijd in een veilige omgeving.

Selectie DVSG

DVSG is een amateurvereniging in z'n puurste vorm. Selectiespelers voetballen bij DVSG op vrijwillige basis, betalen contributie en krijgen geen vergoeding. We proberen het selectievoetbal zo aantrekkelijk mogelijk te maken door bijvoorbeeld een goed opleid technisch kader (hoofdtrainers en begeleiding), kleding, sociale activiteiten en een gezellige derde helft.

Het selectieteam speelt op een zo hoog mogelijk niveau en wordt voornamelijk gevormd met eigen jeugdspelers. Lukt het niet om een selectieteam te vormen met eigen (jeugd)spelers, dan kijken we naar andere spelers buiten DVSG die een duidelijke meerwaarde hebben ten opzichte van eigen opgeleide spelers. De technische commissie beoordeelt dit. We zorgen voor (financiële) middelen voor het aanstellen van bevoegde en capabele trainers, het hebben van voldoende materialen en organisatie voor alle teams.

Doelstellingen selectie:

- We streven ernaar om een stabiele vierdeklasser te worden met ons eerste elftal, bestaande uit zelf opgeleide spelers. Dit wordt nagestreefd door een goede doorstroming vanuit de jeugd en door aantrekkelijk te zijn voor andere spelers uit Groesbeek.

Recreatief voetbal

DVSG wil ook in de toekomst een platform bieden voor seniorenleden die puur recreatief willen voetballen. Op vrijdagavond speelt/traint een groep senioren en zaterdag middag een groep veteranen. We zorgen voor een goede organisatie en de nodige materialen, zodat zij de voetbalsport zo goed mogelijk kunnen beoefenen. We vinden het belangrijk dat alle recreatieve teams kunnen trainen en kunnen meedoen aan de competitie, georganiseerd door de KNVB.

Ook "Walking Football" is een optie die wordt onderzocht.

Doelstellingen recreatief seniorenvoetbal:

- Elftallen die voor plezier met een sportieve uitdaging willen spelen. En een doorstroom van jeugd- en selectiespelers bieden naar de lagere elftallen, op zaterdag of zondag.



8. MEISJES- EN DAMESVOETBAL

Het meisjes- en damesvoetbal is nieuw bij DVSG en wordt steeds populairder in Nederland. Sinds het seizoen 2023 hebben we één seniorenteam voor dames dat op zondag wedstrijden speelt in de competitie. En daarnaast een Vrouwen 18+ team dat op vrijdagen speelt.

Omdat er steeds meer meisjes en dames lid worden, willen we samenwerken met andere voetbalclubs in Groesbeek om een goede afdeling voor meisjes- en damesvoetbal op te zetten. Het voorstel is dat meisjes tot 12 jaar in de reguliere jeugdteams van hun eigen club spelen. Daarna kijken we individueel wat het beste is: blijven spelen bij de eigen club in een regulier jeugdteam of samenwerken met andere clubs in Groesbeek bij een cluboverstijgend meisjeselftal.



9. BESTUUR

Het hoofdbestuur is verantwoordelijk voor het regelen van alle voorwaarden die nodig zijn om te kunnen voetballen bij DVSG. Zowel voor de jeugd- als seniorenelftallen.

Het bestuur vertelt elk jaar in november tijdens de algemene ledenvergadering aan de leden hoe het gaat met de vereniging. Het dagelijks bestuur bestaat op dit moment uit een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Er zijn ook andere bestuursleden die zich bezighouden met verschillende taken, zoals jeugd, volwassenen, technische zaken en de accommodatie.



10. TECHNISCHE COMMISSIE

De technische commissie komt minimaal vier keer per jaar samen en overlegt met trainers, spelers en staf van de selectie, jeugdcoördinator en bestuur. Ze bespreken de ontwikkeling van jeugdspelers en de doorstroming naar de selectie vanuit de jeugd. Ook bespreken ze de werkwijze en prestatie van de trainers en staf, om te komen tot een advies voor het wel of niet verlengen van hun aanstelling.



11. WEDSTRIJDSECRETARIS

De wedstrijdsecretaris is primair verantwoordelijk voor de administratieve begeleiding van de jeugd- en seniorenteams. Denk hierbij aan het regelen van afzeggingen, het informeren van ouders en leiders, begeleiding van leiders en het verplaatsen van wedstrijden. Ook maakt de wedstrijdsecretaris samen met de jeugdcoördinator en betrokken trainers de teamindeling bij de jeugd.

In geval van klachten, calamiteiten of anderszins overlegt de wedstrijdsecretaris met het bestuurslid Jeugd. Als er ernstige situaties zijn, schakelt hij de vertrouwenspersoon in. DVSG heeft zich als doel gesteld om in 2024 een vertrouwenspersoon aan te stellen, in samenwerking met de gemeente Berg en Dal voor alle sportverenigingen.

12. ARBITRAGE



Scheidsrechters zijn ontzettend belangrijk voor onze voetbalclub. Zonder scheidsrechters kunnen we geen wedstrijden spelen. Daarom moeten we altijd nieuwe scheidsrechters vinden en ze opleiden. We hebben een scheidsrechterscommissie bij DVSG die ervoor zorgt dat ze goede begeleiding en aandacht krijgen. Ze zorgen er ook voor dat er genoeg scheidsrechters zijn voor alle wedstrijden op zaterdag en zondag.

Op dit moment hebben we een aantal vrijwilligers die af en toe of regelmatig wedstrijden fluiten. Bij jeugdwedstrijden worden de wedstrijden geleid door vrijwillige spelbegeleiders.



13. SPONSORING

Voor DVSG zijn sponsors erg belangrijk. Sponsors zijn naast de contributie en subsidies een belangrijke inkomstenbron voor de vereniging. De sponsorcommissie heeft als taak om nieuwe sponsors aan te trekken, bestaande sponsors te behouden en een sterke relatie met hen te onderhouden. Hierbij is het belangrijk om duidelijk en transparant te zijn over waar het geld van de sponsors naartoe gaat.

De huidige sponsoring is helaas niet voldoende om de vereniging financieel draaiende te houden. Daarom blijft ons doel om de kwaliteit van de sponsoractiviteiten te verbeteren en de kwantiteit van de sponsors te verhogen.

Ook willen we dat sponsors regelmatig iets horen van DVSG of in contact zijn met de club. Dit kan op verschillende manieren, zoals uitnodigen voor een wedstrijd, jaarlijkse gesprekken, speciale bijeenkomsten of een borrel. Zo voelen ze zich meer verbonden met DVSG.

Daarnaast willen we sponsors meer op de hoogte houden via onze nieuwere communicatiekanalen, zoals de website en social media. Zo kunnen we goed laten zien wat we doen en hoe belangrijk de sponsors voor ons zijn.

Tot nu toe hebben we de werkwijze en procedures van de sponsorcommissie nog niet vastgelegd. Ons doel is dan ook om de huidige manier van werken van de sponsorcommissie vast te leggen en daar waar mogelijk te innoveren.



14. DUURZAAMHEID

DVSG heeft een duurzaam sportpark met een goed geïsoleerd gebouw, 84 zonnepanelen en infraroodverwarming. Eind 2023 is de wedstrijdverlichting op het kunstgrasveld vervangen door energiezuinige ledverlichting. Een volgende actie kan opslag en terug leveren van zelf opgewekte energie zijn.



15. KOFFIEHUIS - KANTINE

Het koffiehuis bevindt zich in ons clubgebouw. Op zaterdag kunnen spelers, bezoekers en andere betrokkenen hier terecht voor een kop koffie en wat kleine versnaperingen. Op zondag kunnen spelers, bezoekers en andere betrokkenen hiervoor terecht bij Café Hopmans. Behalve als het eerste elftal thuis speelt, dan is het koffiehuis ook open.

Het bestuur heeft contractuele afspraken gemaakt met hoofdsponsor Café Hopmans om het seniorenvoetbal vorm te blijven geven. De eigenaren van Café Hopmans worden daarnaast ook betrokken bij activiteiten die niet voetbal gerelateerd zijn, zoals de derde helft bij seniorenteam, nieuwjaarsreceptie, dropping, Horster Spektakeldag of de barbecue van de selectie.



16. ACTIEPUNTEN

Naar aanleiding van dit beleidsplan en de SWOT-analyse hebben we de volgende actiepunten:

- We leggen het beleid, de afspraken en belangrijke documenten vast.
 - We benoemen verantwoordelijke(n) voor het vastleggen van beleid, afspraken en belangrijke documenten.
 - We maken een planning voor het vastleggen van alle relevante documenten.
 - We bedenken een systeem voor het beheren, controleren en archiveren van relevante documenten.

- We bepalen hoe we binnen DVSG werken, hoe we opdrachten aan commissies geven en hoe de terugkoppeling plaatsvindt.
 - We beschrijven de werkwijze voor het geven van opdrachten aan commissies en het ontvangen van terugkoppeling.
 - We communiceren over de nieuwe werkwijze binnen DVSG.
 - We evalueren of de werkwijze werkt en stellen indien nodig bij.

- We willen de kennis en vaardigheden van trainers en scheidsrechters verbeteren door ze (intern) op te leiden.
 - We organiseren trainingen en workshops voor trainers en scheidsrechters of we geven ze de mogelijkheid om aan te sluiten bij trainingen en workshops van andere clubs of de KNVB.
 - We creëren een intern opleidingsprogramma voor trainers en scheidsrechters.
 - We evalueren de voortgang en passen het opleidingsprogramma aan waar nodig.

- Samenwerking met partners
 - We bespreken met Kindcentrum Op de Horst, Korfbalvereniging De Horst en Café Hopmans de verdere mogelijkheden voor samenwerking.
 - We plannen regelmatig overleggen in met bovengenoemde partners om de samenwerking te coördineren, uitbreiden en evalueren.

- Samenwerking met andere voetbalverenigingen in Groesbeek (bijvoorbeeld bij het meisjes- en damesvoetbal)
 - We onderzoeken welke samenwerkingskansen er zijn met andere voetbalverenigingen.
 - We stimuleren de werkgroep meisjesvoetbal Groesbeek en ondersteunen waar nodig.

- We willen vrijwilligers en bestuursleden werven
 - We maken een plan hoe we vrijwilligers en bestuursleden gaan werven.
 - We promoten dit binnen en buiten DVSG.

- We onderzoeken en stellen vernieuwende activiteiten voor tijdens de ledenvergadering
 - We verzamelen nieuwe ideeën.
 - We peilen de interesse voor nieuwe activiteiten onder de leden.
 - We presenteren de nieuwe ideeën tijdens de ledenvergadering

- We onderhouden een goede relatie met de Gemeente Berg & Dal
 - We overleggen regelmatig met vertegenwoordigers van de gemeente.
 - We zorgen voor open communicatie en samenwerking bij projecten.

- We houden de wet- en regelgeving bij en verwerken dit in ons beleid (zoals voedselveiligheid, VOG, sociaal statuut etc.)
 - We benoemen verantwoordelijke(n) voor het bijhouden van wet- en regelgeving.
 - We ontwikkelen een werkwijze voor het periodiek controleren van relevante wet- en regelgeving.
 - We werken ons beleid bij om te voldoen aan nieuwe wet- en regelgeving.

- We nemen milieuvriendelijke maatregelen.
 - We beperken afval in ons koffiehuis, hergebruiken waar nodig en gebruiken milieuvriendelijke producten.
 - Bij het beheer en onderhoud van de velden gebruiken we middelen die minder belastend zijn voor het milieu.
 - We passen energie- en waterbeheer toe in ons clubgebouw.

Beleidsstuk Versie: sept 2024